



IV Plan Integral de Igualdade de Oportunidades de Mulleres e Homes de Vigo 2009-2012



concellería
de igualdade
concello de vigo



Concello de Vigo

Non é

por dar a chapa, pero, a

pesar dos importantes avances
lexislativos dos últimos anos en materia de
igualdade, as mulleres seguen a sufrir situacións
de discriminación e desigualdade.

Por iso a Concellería de Igualdade do Concello de Vigo vén
desenvolvendo, desde a súa creación, políticas de igualdade
que tenden, por unha parte, a erradicar a discriminación e,
así mesmo, por outra, a promover accións que permiten facer real
e efectiva a igualdade de oportunidades.

Con este obxectivo presentámosche o IV Plan Integral de
Igualdade de Oportunidades de Mulleres e Homes de Vigo
2009-2012.

Este novo Plan é a ferramenta que dende o Concello de
Vigo empregaremos para avanzar na consecución da
iguadade real e efectiva entre mulleres e
homes.

Iolanda Veloso Ríos.
Concelleira Delegada de Igualdade
do Concello de Vigo

1. Educación en igualdade

Contempla 40 accións dirixidas a concienciar á comunidade educativa sobre a importancia de promover a educación en igualdade, con programas educativos para o alumnado e formación específica en xénero e igualdade de oportunidades a diferentes profesionais e colectivos.

2. Conciliación e corresponsabilidade

Propón 18 medidas dirixidas a fomentar a corresponsabilidade de mulleres e homes nas responsabilidades domésticas e familiares e a sensibilizar e facilitar a conciliación da vida familiar, laboral e persoal. Potenciando a creación e a ampliación de recursos e servizos que a impulsen e sensibilizando ao empresariado sobre os beneficios e a súa necesidade.

3. Participación económica

Recolle 13 medidas que teñen como obxectivo promover a igualdade de oportunidades entre homes e mulleres na vida económica, incluíndo o principio de igualdade no eido laboral, mellorando a participación das mulleres na toma de decisións. Contribuindo á eliminación dos estereotipos sexistas e combatendo a segregación ocupacional.

4. Violencia de xénero

Comprende 20 medidas que teñen como finalidade por unha banda potenciar a sensibilización e a prevención da violencia de xénero, e, por outra, mellorar a atención, os recursos e os servizos a disposición das vítimas.

5. Atención á diversidade

As 13 accións que abranguen esta área están dirixidas a mulleres que se atopan en situación de vulnerabilidade social, e teñen como obxectivo eliminar as barreiras que impiden o seu desenvolvemento social e persoal.

1 Educación en igualdade

Eixe 1

Elaboración e distribución entre os Centros de ensino da cidade e ANPAS dunha relación de materiais con contidos non sexistas (vídeos, contos, xogos...) con periodicidade anual.

Realización de actividades de formación dirixidas ao profesorado que promovan unha educación para unha cultura da igualdade de oportunidades de mulleres e homes.

Realización de actividades de formación en xénero e igualdade de oportunidades de mulleres e homes **dirixidos ás nais e pais.**

Continuar desenvolvendo o Proxecto "**Camiña con nós pola Igualdade**" e fomentar á súa ampliación coa colaboración doutros organismos.

Establecer un servizo de préstamo de materiais non sexistas (contos, libros, vídeos...), durante un prazo determinado, aos Centros de ensino que o soliciten.

Creación dunha web específica con material in teractivo por temas e por idades ou etapas, de deseño atractivo, sobre distintos temas relacionados coa igualdade de oportunidades dirixida ao alumnado.

Realización dunha programación estable de actividades formativas para o alumnado da ESO dirixida a fomentar unha educación para unha cultura da igualdade de oportunidades.

Realización de actividades lúdicas non sexistas para nenas e nenos e mozas e mozos.

Difusión das campañas de concienciación realizadas pola Concellería de Igualdade entre os Centros de ensino.

Incluír na Educación de persoas adultas un módulo sobre igualdade de trato e oportunidades de mulleres e homes.

Colaboración coa Universidade de Vigo na realización de módulos de xénero e igualdade de oportunidades e na potenciación da realización de estudos de xénero.

Difusión do IV Plan Integral de Igualdade de Oportunidades entre mulleres e homes entre a Comunidade Educativa a través de accións de información e concienciación.

Realización de actividades formativas en xénero e igualdade de oportunidades de mulleres e homes dirixidas ao persoal que traballa nos programas de animación sociocultural municipais.

Desenvolvemento de módulos de igualdade de oportunidade dirixidos a distintos colectivos e entidades.

Realización de actividades de concienciación que potencien o deporte feminino, en especial o considerado tradicionalmente masculino, así como o realizado polos homes en deportes feminizados coa finalidade de contribuir a cambiar o modelo de práctica deportiva de mulleres e homes.

Establecemento de accións de formación específica e continua para as traballadoras dos servizos e recursos municipais dirixidos ás mulleres coa finalidade de mellorar e garantir unha atención de calidade para as mulleres.

Realización dunha oferta formativa de módulos de xéneros e igualdade de oportunidades de mulleres e homes dirixida a toda a cidadanía, especialmente a ANPAS, profesionais e movemento asociativo.

Potenciar a través das accións incluídas neste Plan de igualdade a promoción da utilización dunha linguaxe e imaxe non sexista en todos os espazos sociais e institucionais.

Distribución entre os medios dunha guía sobre a utilización dunha imaxe e linguaxe non sexista.

Creación dun premio ao traballo periodístico e/ou publicitario que promova unha imaxe non estereotipada de mulleres e homes e o uso non sexista da linguaxe.

1 Educación en igualdade

Eixe 3

_Realización de **obradoiros sobre habilidades socio-afectivas** e as relacións amorosas en igualdade dirixidas ao alumnado da ESO.

_Aproveitamento dos **espazos de participación xuvenís** para realizar actividades que xiren arredor da análise da construción das **identidades masculina e feminina e a relación deste proceso coa violencia de xénero**.

_Realización dunha **campaña de concienciación dirixida ás e aos profesionais da xinecología** coa finalidade de que na súa atención se contemple a diversidade de opcións sexuais.

_Realización dunha **campaña informativa e formativa sobre os dereitos sexuais e reprodutivos** dirixidas a toda a cidadanía a ás e aos profesionais dos diferentes campos.

_Realización dunha **campaña de concienciación dirixida ao personal sanitario** que dende o modelo bio-psicosocial aborde o xénero como elemento determinante na saúde integral das mulleres e nenas.

_Realización de **talleres de "sexo seguro"** dirixido ás e aos adolescentes nos que se promova distintas formas de relación e se contemple: a afectividade, as distintas formas de obter pracer, a diversidade de opcións sexuais e difúndanse os recursos e servizos existentes.

_Apoio aos colectivos e asociacións en actividades que favorezan o **respeto ás diferenzas e promovan a aceptación da diversidade sexual**.



2 Conciliación e corresponsabilidade

Eixe 1

Continuación e ampliación do "**Programa de fomento da corresponsabilidade doméstica e familiar**" dirixido a fomentar a eliminación de estereotipos de xénero no fogar mediante a formación sobre distintas especialidades que permitan desenvolver adecuadamente as responsabilidades domésticas e familiares para contribuír ao cambio nos comportamentos e ao incremento do benestar de mulleres e homes.

Difusión da normativa existente sobre conciliación da vida laboral, persoal e familiar (permisos, licencias e excedencias) dirixida ás traballadoras e traballadores.

Realización de **actividades de formación en xénero e igualdade de oportunidades** dirixida ás persoas que traballan no Servizo Municipal de Axuda a Domicilio coa finalidade de fomentar a eliminación de estereotipos sexistas na atención ás persoas usuarias do Servizo.

Realización de **actividades de concienciación sobre a asunción de responsabilidades domésticas e familiares** dirixida as persoas perceptoras do Servizo Municipal de Axuda a Domicilio coa finalidade de propiciar un cambio de actitude na asunción de responsabilidades doméstica e familiares.

Establecemento na páxina **web da Concellería de Igualdade** dun espazo no que se recollan todos os servizos, recursos e medidas existentes que contribúen á conciliación da vida laboral, familiar e persoal das mulleres e homes do Concello de Vigo.

Difusión do **IV Plan de Igualdade de Oportunidades de mulleres e homes** entre os recursos e servizos través de accións de información e concienciación social.

Impulso ao **incremento dos servizos que favorezan a conciliación da vida persoal laboral e familiar**: Escolas infantís, Comedores escolares, Ludotecas, Centros de Día, Servizo de axuda no fogar, SADI..., aproveitando a rede social existente.

Apoio e promoción aos **Bancos do Tempo** xa existentes e á creación de Bancos do Tempo noutras zonas da cidade como medida que favorece a conciliación da vida aboral, familiar e persoal de homes e mulleres, así como dar unha maior publicidade dos seus obxectivos e das súas actividades para potenciar o seu uso.

Promoción e impulso á creación **das escolas de verán** como medida que contribúe á mellora da conciliación.

Impulso á creación de escolas infantís nos Centros de Traballo: Centros hospitalarios, polígonos industriais, etc.

Apoio económico ás familias con menos recursos para afrontar os gastos das actividades extraescolares coa finalidade de contribuír á conciliación da vida laboral, familiar e persoal.

Impulso ao establecemento de **transporte público de acceso aos novos polígonos industriais** con horario adaptado ás circunstancias laborais das traballadoras e traballadores.

Realización de **actividades dirixidas ás empresas** para facer cumprir as previsións legais existentes en materia de concienciación da vida laboral, familiar e persoal que poden aplicar nas súas empresas, incidindo no beneficio empresarial que supón o establecemento de ditas medidas.

Difusión entre o empresariado das distintas medidas de flexibilidade horaria que faciliten a conciliación da vida laboral, persoal e familiar e propiciar o seu uso polos homes coa finalidade de cambiar os roles de xénero e estimular a corresponsabilidade.

2 Conciliación e corresponsabilidade

Eixe 2

- Elaboración e difusión dun **informe/estudo que de a coñecer o valor económico e social do traballo doméstico e de coidados e facilite a comprensión do papel da produción doméstica e de coidados no conxunto da economía.**

- Organización de **actividades e actos, que difundan as reivindicacións do Consello Municipal da Muller** en torno a: valorizar o traballo doméstico, estender o Réxime de Seguridade Social ás empregadas do fogar, incrementar os servizos de conciliación e flexibilidade horaria, etc.



2 Conciliación e corresponsabilidade

Eixe 3

_Desenvolvemento de **talleres formativos** dirixidos ás **mulleres cuidadoras** que proporcionen pautas de autocoidado e favorezan a mellora do seu benestar físico e emocional.

_Realización de **actividades de concienciación** sobre os **riscos de saúde das mulleres** vinculados cos roles de xénero.



_Realización dunha **campaña de concienciación** dirixida ao ámbito empresarial coa finalidade de contribuír á eliminación das discriminacións existentes nas empresas e favorecer a **erradicación dos estereotipos de xénero no ámbito laboral**.

_Realización de **accións de información e concienciación en igualdade de oportunidades de mulleres e homes** dirixidas ás **persoas responsables da selección de persoal das empresas**, co obxectivo de favorecer un cambio de mentalidade que permita a participación igualitaria das mulleres nos procesos de selección, recrutamento e promoción.

_Difusión entre o empresariado da zona das distintas medidas existentes dirixidas ao **fomento de emprego para a contratación feminina**.

_Impulso á **realización de Plans de Igualdade nas empresas** como estratexia para fomentar o principio de igualdade de oportunidades e de trato de mulleres e homes contemplado na lexislación vixente.

_Incluír **cláusulas de contratación con empresas e outras entidades obxecto de adxudicación pública**, actuacións que promovan a igualdade: formación en xénero para o cadro de persoal, utilización dunha imaxe e linguaxe non sexista, así como medidas que faciliten a conciliación da vida laboral, familiar e persoal das traballadoras e traballadores.

_Elaboración e difusión do **Plan de Igualdade da Administración Local** como instrumento fundamental tanto para a posta en marcha de **políticas públicas de igualdade** como para integrar a perspectiva de xénero na organización municipal.



Violencia de xénero 4

Eixe 1

_Posta en marcha dun **Programa de dinamización** para mulleres vítimas de violencia dotado de persoal especializado co obxectivo de erradicar o illamento e soidade e potenciar as relacións sociais entre as mulleres vítimas que o precisen.

_Realización de **actuacións formativas** sobre relacións interpersonais e resolucións de conflitos dirixidas ás mulleres usuarias dos dispositivos municipais de acollemento.

_Realización de **actividades formativas** dirixidas ás mulleres vítimas de violencia sobre xénero e violencia, proporcionándolles pautas de autocoidado e autoprotección.

_Traducir a diversos idiomas os impresos e protocolos dos dispositivos municipais de atención á muller e dos dispositivos de acollemento.

_Instar á Xunta de Galicia para o **incremento do persoal do Centro de Emerxencia** coa finalidade de mellorar a atención ás mulleres usuarias e a das súas fillas e fillos.

_Instar á Xunta de Galicia para a posta en marcha do **Centro de Recuperación Integral**.

_Instar á Administración Autonómica para a **mellora do funcionamento do Punto de Encontro**.

_Establecemento dun **servizo de interpretes** para as mulleres usuarias dos dispositivos municipais de atención á muller e de acollemento que o precisen.

_Potenciación e **incremento dos recursos específicos** de atención e axuda ás mulleres vítimas de violencia.

_Impulso á **mellora das instalacións de atención ás mulleres vítimas de violencia** do Equipo de Vixilancia e Apoio Social (EVAP) coa finalidade de proporcionar unha atención especializada nun espazo de intimidade.

_Traducir a diversos idiomas material informativo sobre detección, causas e consecuencias da violencia de xénero.

_Elaborar e editar un **folleto informativo sobre os dereitos das mulleres inmigrantes vítimas de violencia de xénero**, así como os recursos e servizos postos á súa disposición.

_Elaboración e **difusión de Campañas de sensibilización e prevención sobre a violencia de xénero** dirixido á sociedade, especialmente con motivo do 25 de novembro, día internacional contra a violencia cara ás mulleres.

_Establecer un **programa de visitas do movemento asociativo de mulleres** ao Centro de Emerxencia para mulleres que viven situacións de violencia de xénero como xeito de aproximar o Centro á sociedade, e facerlle un seguemento.

_Organización e desenvolvemento de **actividades informativas** e de sensibilización dirixidas á sociedade sobre as causas e formas que adopta a violencia de xénero.

_Difusión do presente **Plan de Igualdade** entre todos os recursos e servizos que interveñen na atención ás mulleres vítimas de violencia.

Atención á diversidade 5

Eixe 2

_Inclusión, nas actividades de concienciación que se realicen, o **recoñecemento da diversidade de mulleres** (diversidade funcional, maiores, inmigrantes...) como estratexia para rachar coa visión homoxeneizadora existente e potenciar a súa visibilización.

_Fomento da participación e empoderamento das mulleres maiores a través de actividades socioculturais e asociativas dirixidas ao avellentamento activo.

_Adaptación dos Servizos municipais dirixidos ás mulleres á **accesibilidade arquitectónica**.



Atención á diversidade 5

Eixe 3

_Realización de **actividades de concienciación e formación sobre promoción da saúde das mulleres** nas diferentes etapas do ciclo vital coa finalidade de potenciar a mellora da súa calidade de vida.

_Realización de **actividades de concienciación e formación sobre "Sexualidade e madurez"** coa finalidade de potenciar nas mulleres a autocoñecemento en relación as súas necesidades sexuais e contribuir á eliminación dos mitos e tabús existentes sobre a sexualidade na madurez.





www.igualdadevigo.org