

Dentro do marco do III Plan de Igualdade De Oportunidades Entre Mulleres e Homes Do Concello de Vigo 2005-2007, recóllese o obxectivo de fomentar a igualdade de oportunidades de nenos e nenas dende as institucións educativas, así como favorecer e difundir a posta en marcha de actividades educativas que promovan a igualdade entre

xustificación

xéneros. Estes obxectivos inclúense no epígrafe de Coeducación nas Institucións Educativas: Escola e Familia, empregando o termo “coeducación” para referirnos á educación conxunta de dous colectivos humanos específicos: os homes e as mulleres, nun sentido máis amplo que a educación mixta. Baixo esta concepción preténdese que a educación de nenos e nenas avance cara a un modelo integral no que non teñan cabida sesgos derivados do sexismo tradicional androcéntrico.

Existen suficientes experiencias sobre os excelentes resultados educativos e sociais que proporciona o traballo dende a perspectiva coeducativa, que demostran que se pode acadar una educación máis igualitaria e integral.

Nesta liña propónse esta convocatoria de incentivos aos centros educativos para promover accións e/ou programas en igualdade de oportunidades e a eliminación de elementos de discriminación sexista.

Consideramos que con esta iniciativa potenciaranse proxectos e experiencias que teñan como obxectivo a promoción da igualdade de oportunidades para ámbolos dous sexos nos diferentes eidos da vida escolar: contidos curriculares, metodoloxía, espazos, funcionamentos do centro, tipo de actividades, etc, así como a incorporación da perspectiva de xénero na educación en valores.



finalidade

Favorecer e difundir a posta en marcha de actuacións educativas que promovan a igualdade entre xéneros.

centros destinatarios

Todos os centros educativos públicos e privados concertados do Concello de Vigo.

solicitude

Os centros educativos que estean interesados en participar nesta iniciativa deberán remitir ou presentar a súa solicitude segundo Anexo 1 debidamente cumprimentado no Rexistro Xeral do Concello de Vigo ou en calquera dos lugares ós que se refire o artigo 38 da LRXAPePAC. As solicitudes poderán presentarse dende o inicio da convocatoria ata o último día de prazo para a presentación de memorias.



medidas a adoptar

Os centros que desexen optar aos incentivos desta convocatoria deberán adoptar ou poñer en práctica durante o curso 2007/2008

medidas encamiñadas á eliminación de elementos de discriminación sexista, así como outras accións ou programas destinados á promoción da igualdade de oportunidades. A modo orientativo, e non excluínte, propóñense as seguintes medidas:

- Análise dende a perspectiva de xénero dos materiais didácticos.
- Establecemento de normas que regulamenten o uso compartido dos espazos comúns: zonas recreativas, de estudo, biblioteca e comúns.
- Establecemento de normas que regulamenten o uso compartido de recursos e medios técnicos existentes (ordenadores, equipos multimedia, material de laboratorio, xogos e xoguetes...).
- Realización de traballos co alumnado sobre a visibilidade da muller no ámbito público e/ou a visibilidade do home no ámbito privado.
- Eliminación de linguaxe sexista en rótulos, listaxes e documentación do centro.
- Nos centros nos que se use uniforme optar por un modelo unisex.
- Tomar medidas encamiñadas á adopción de cores non sexistas nos mandilóns de alumnado de educación infantil (rosa para nenas – azul para nenos).

- Realización de actividades de conmemoración do 8 de Marzo e/ou 25 de Novembro.
- Promoción de actividades deportivas mixtas.
- Elaboración de unidades didácticas, actividades ou outras iniciativas de promoción da igualdade de oportunidades.
- Participación en actividades de igualdade programadas polo Concello de Vigo ou outras entidades.
- Fomento da participación do alumnado, profesorado e familias nas actividades de igualdade que se desenvolvan.
- Contribución a facer visible o papel das mulleres nos contidos escolares de tódalas materias.
- Promoción dunha orientación profesional non sexista.

Enténdese que cada centro educativo presenta un único proxecto, que engloba todas as accións ou medidas que se queiran. As accións non teñen que ser especificamente elaboradas para o proxecto, senón que se poden incluír aquelas que xa estean programadas no centro para realizarse no curso 2007/2008 (por exemplo no Plan de Acción Titorial, Plan de Orientación Educativa, Actividades complementarias e extraescolares, etc).



memoria

Os centros participantes deberán presentar unha memoria de avaliación do desenvolvemento das accións de igualdade de oportunidades levadas a cabo durante o curso 2007 / 2008, podendo incluír todas aquelas que fosen iniciadas con anterioridade a esta convocatoria. Por cada unha das actividades indicárase:

- Título da actividade.
- Obxectivo perseguido.
- Persoas implicadas.
- Destinatario/as.
- Breve valoración dos resultados.

Valorarase positivamente o feito de acompañar a esta memoria materiais ou documentación complementaria, como por exemplo: fotografías de actos, unidades didácticas, traballos presentados polo alumnado.

É requisito indispensable que xunto con esta memoria se achegue unha certificación da secretaría do centro segundo Anexo 2 conforme se realizaron as devanditas actividades ou ben que foron iniciadas e serán executadas na súa totalidade antes do remate do presente curso.

prazo de presentación

As memorias presentaranse antes do 30 de abril de 2008 na Concellería de Igualdade do Concello de Vigo.

incentivos

Do total de memorias entregadas farase no mes de maio de 2008 unha valoración comparativa premiando a aqueles centros docentes que amosen maior coherencia, implicación e traballo neste eido.

O premio para o colexio gañador será de 1.000 € a investir nun proxecto de igualdade que realizará no curso seguinte, así como un recoñecemento público da súa labor. Poderase conceder ata dous accesit aos centros participantes que non resulten gañadores por un importe de 500 € cada un, a investir nun proxecto de igualdade que realicen no vindeiro curso escolar. Así mesmo, a Comisión de Valoración pode proclamar o premio deserto ou ben decidir repartilo entre varios centros participantes.



comisión de valoración

Para a valoración das memorias e concesión dos incentivos constituirase un xurado presidido pola concelleira da Igualdade ou persoa en quen delegue, que actuará como Presidenta, e formado polos seguintes membros:

- 1 Técnico/a da Concellería de Igualdade
- 1 Técnico/a da Concellería de Educación
- As funcións de secretario/a da comisión serán realizadas por un/unha funcionario/a da Concellería de Igualdade que actuará con voz pero sen voto.

resolución

A resolución desta convocatoria realizarase por acordo da Xunta de Goberno Local, procedendo á súa notificación a todos os centros educativos participantes.

base final

A participación no presente concurso presupón a aceptación incondicional das bases da convocatoria e das condicións, requisitos e obrigas que conteñen, así como a non posibilidade de apelar o fallo do concurso.



III Plan de Igualdade de Oportunidades entre Mulleres e Homes do Concello de Vigo 2005-2007

INFO 986 810 284



concellería
de igualdade



CONCELLO DE VIGO



Colle a onda da igualdade

Incentivos para promover accións e/ou programas en igualdade de oportunidades e a eliminación de elementos de discriminación sexista nos centros educativos.



concellería
de igualdade



CONCELLO DE VIGO